



## SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN

Wist u dat u als werkgever premies kan aanvragen voor de opleidingen die u organiseert voor uw bedienden of arbeiders? Deze subsidies en tussenkomsten kunnen de opleidingskost aanzienlijk verminderen.

### CONSTRUCTIV TUSSENKOMST VOOR ARBEIDERS PC124



Constructiv komt tussen in de opleidingskost en de loonkost van arbeiders. Bij inschrijving vraagt Confederatie Bouw de tussenkomst voor u aan bij Constructiv, u hoeft dus zelf niets te ondernemen.

tussenkomst in	voor wie?
opleidingskost	werkgever
loonkost	werkgever
premie	werknemer

Na de opleiding ontvangt de werkgever van Constructiv een tussenkomst in de opleidingskost voor arbeiders PC 124. Het bedrag dat Constructiv per uur terugbetaalt (€ 5 of € 10) staat vermeld bij het Constructiv-logo naast de prijstabel.

**De tussenkomst van Constructiv bij de prijstabellen omvat enkel de tussenkomst in de opleidingskost.**

De tussenkomst in de loonkost voor de werkgever (dagopleidingen) of een premie voor de werknemer (avond- en zaterdagopleidingen) geldt overal waar er een tussenkomst is in de opleidingskost.

### Tussenkomst tijdens de werkuren

	opleidingskost max 120u / opleiding / opleidingsjaar / arbeider	loonkost max 120u / opleiding / opleidingsjaar / arbeider	premie
theoretische opleidingen	€ 5 / uur	€ 15 / uur	neen
praktische opleidingen	€ 10 / uur	€ 15 / uur	neen



### Tussenkomst buiten de werkuren

	opleidingskost max 40u opleiding / arbeider	loonkost	premie max € 250 / opleidingsjaar / arbeider
zaterdag	€ 5 / uur theoretische opleidingen en € 10 / uur voor praktische opleidingen	neen	€ 6,25 / uur (min. 4u)
avond	€ 5 / uur theoretische opleidingen en € 10 / uur voor praktische opleidingen	neen	€ 6,25 / uur

#### TIP!

- Vergeet niet dat u tot 40% van de opleidingskost kan recupereren via de KMO-portefeuille.
- Ook de zaakvoerder die zijn arbeiders vergezelt bij een opleiding (max. 2 zaakvoerders / opleiding) kan genieten van de tussenkomst in de opleidingskost.

#### Opgelet!

- ❗ In de prijstabellen in de brochure vindt u steeds de prijzen terug die Confederatie Bouw factureert. **Deze prijzen houden dus geen rekening met de verschillende subsidiemogelijkheden waar u recht op heeft.**
- ❗ Bij de opleidingen die in aanmerking komen voor een vermindering geven we wel telkens aan op welke subsidies en tussenkomsten u beroep kan doen.
- ❗ Alle prijzen zijn exclusief btw, maar inclusief catering en cursus.
- ❗ Eventuele examen- en certificeringskosten blijven ten laste van het bedrijf.
- ❗ Tussenkomsten vermeld in de brochure zijn onder voorbehoud (elke aanvraag moet afzonderlijk worden goedgekeurd). De tussenkomsten zijn enkel geldig voor opleidingen opgenomen in het BedrijfsOpleidingsPlan (BOP) bij Constructiv.



## WINTEROPLEIDING



Tussen 1 december en 31 maart kan u voor uw arbeiders PC 124 beroep doen op het voordelig winteropleidingsstelsel\*. Dit stelsel houdt in dat uw werknemers werkloos worden gesteld wegens slecht weer (ongeacht de weersomstandigheden). Als werkgever hoeft u zo geen loonkosten te betalen en de arbeider ontvangt naast de werkloosheidsuitkering nog een opleidingspremie van Constructiv.



### TIP!

- Zaakvoerders die samen met hun arbeiders de opleiding volgen, genieten van dezelfde tussenkomst in de opleidingskost (max. 2 zaakvoerders/opleiding).
- Het hoeft geen slecht weer te zijn om winteropleiding te volgen. Ongeacht de weersomstandigheden kan u van december t.e.m. maart uw arbeiders op weerverlet plaatsen om opleiding te volgen.

Bij inschrijving voor een winteropleiding vraagt uw Confederatie Bouw de tussenkomst voor u aan bij Constructiv. U hoeft dus zelf niets te ondernemen.

\* De uitvoering van de regeling winteropleidingen wordt gecoördineerd door Constructiv.



### Win-win voor werkgever én werknemer

voordelen werknemer (per opleidingsdag)	voordelen werkgever
aanvullende vergoeding bouw van Constructiv	tussenkomst in de opleidingskost via Constructiv € 5 / uur per aanwezige arbeider voor theoretische opleidingen € 10 / uur per aanwezige arbeider voor praktische opleidingen
werkloosheidsuitkering van de RVA	geen loonkosten
opleidingspremie van € 40 netto van Constructiv	overheidssteun via KMO-portefeuille blijft behouden

### Voorwaarden

- arbeiders PC 124
- van 1 december t.e.m. 31 maart
- opleiding van min. 8 uur
- tijdens de werkuren (geen avond- of zaterdagopleidingen)
- arbeider dient werkloos gesteld te worden wegens slecht weer (ongeacht de weersomstandigheden)
- maximum 160 uur opleiding/winterperiode/arbeider
- enkel bij erkende opleidingsverstrekkers zoals Confederatie Bouw

### Hoe gaat u te werk?

- Volg de procedure alsof het een dag slecht weer zou betreffen. Indien de dag van de winteropleiding samenvalt met de eerste werkloosheidsdag van de maand, dan kunt u in de mededeling 'geprogrammeerde winteropleiding' aanklikken.
- Vermeld op het einde van de maand in de C3.2.-werkgever de data van de winteropleiding.
- Deel aan de RVA voor elke werknemer **de eerste effectieve werkloosheidsdag** (technisch, economisch of weerverlet / winteropleiding) van de maand mee. U kan dit melden via de portaalsite van de sociale zekerheid [www.socialezekerheid.be](http://www.socialezekerheid.be) rubriek Werkgevers > Sociale risico's > Tijdelijke werkloosheid.
- U moet de eerste dag winteropleiding van de maand niet meedelen indien u voor de betrokken werknemer reeds een andere dag werkloosheid hebt ingediend.
- De mededeling moet **maandelijks** gebeuren en vindt plaats op de eerste effectieve werkloosheidsdag of één werkdag ervoor of erna.
- Onder 'voorafgaande of volgende werkdag' worden alle dagen van de week verstaan met uitzondering van het weekend, de feestdagen, de vervangende feestdagen en de brugdagen.

#### ⓘ Opgelet!

- ⓘ Opleidingen die in aanmerking komen voor winteropleiding herkent u aan het winteropleidingsymbool ❄️
- ⓘ De werknemers mogen hun kaart **niet kleuren**, aangezien het om een werkloosheidsdag gaat en geen werkdag.

### Aan u de keuze

Voor elke opleidingsaanvraag voor een arbeider PC 124 tijdens de winterperiode heeft u de keuze tussen het stelsel weekdagopleiding of winteropleiding.

Bij het stelsel weekdagopleiding wordt de loonkost van de arbeider verder uitbetaald door het bedrijf en betaalt Constructiv € 15 / uur aan het bedrijf als tussenkomst in die loonkost.

Gelieve bij inschrijving te vermelden of u al dan niet kiest voor winteropleiding, hiervoor is een keuzevak voorzien op het inschrijvingsformulier.

### GRATIS VOOR BEDIENDEN PC 200 VIA CEVORA

Alle opleidingen met het logo 'Gratis Cevora' kunnen kosteloos worden gevolgd door bedienden PC 200. Dit is onder voorbehoud van wijzigingen. Vanaf 2018 is het mogelijk dat bepaalde opleidingen niet langer erkend worden. Neem voor de zekerheid contact op met uw lokale Confederatie.



**Na inschrijving doen wij het nodige zodat de opleiding gratis kan doorgaan via Cevora, hiervoor dient u zelf niets te ondernemen.**

#### TIP!

- Ook de zaakvoerder kan gratis deelnemen aan een Cevora-erkende opleiding, op voorwaarde dat het bedrijf een opleidingsplan heeft geregistreerd bij het ANPCB en er minstens 1 bediende wordt ingeschreven voor een Cevora-erkende opleiding (dit hoeft niet noodzakelijk dezelfde opleiding te zijn).

#### ⓘ Opgelet!

- ⓘ De Cevora-tussenkomst is niet van toepassing voor interimbedienden.
- ⓘ De eventuele examenkost blijft ten laste van het bedrijf.

#### TIP!

- Als de opleiding niet gratis is voor bedienden, kan u – als werkgever van het ANPCB (PC 200) – via Cevora een premie van € 40 per opleidingsdag (€ 20 voor een halve dag of avond) aanvragen per bediende van het PC 200 (of zelfs € 80 per dag per bediende PC 200 indien de werknemer ouder is dan 55 jaar). Enige voorwaarde is wel dat u een opleidingsplan hebt ingediend.

### PREMIE VIA VOLTA VOOR ARBEIDERS PC 149.01

Voor arbeiders PC 149.01 is er bij dagopleidingen een premie mogelijk van € 15,50 / uur per arbeider.



- De premie moet u zelf aanvragen via [www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

### SAMENWERKINGSVERBAND MET VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMINGSVORMING EN COOAB

Dankzij de steun van het Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming en het COOAB (Centrum voor onderzoek en opleiding in de arbeidsbetrekkingen vzw) kunnen wij u een interessante prijs aanbieden.



### TOT 40% OVERHEIDSSTEUN VIA KMO-PORTEFEUILLE

Kleine ondernemingen kunnen 40 % van de opleidingskost laten betalen door de Vlaamse Overheid, voor middelgrote ondernemingen is dit 30 %.



Van de opleidingskost (exclusief btw) die Confederatie Bouw factureert aan de deelnemers, neemt de Vlaamse Overheid dus 40 % of 30 % voor haar rekening.

De subsidieaanvraag moet worden ingediend via [www.kmo-portefeuille.be](http://www.kmo-portefeuille.be) **binnen de 14 kalenderdagen na de start van de opleiding.**

- Registratienummer Provincie Oost-Vlaanderen: DV.O106694
- Registratienummer West-Vlaanderen: DV.O105687

#### TIP!

- Op [kmoportefeuille.opleidingindebouw.be](http://kmoportefeuille.opleidingindebouw.be) vindt u bijkomende info en nuttige handleidingen voor de registratieprocedure

#### Opgelet!

- Een kleine onderneming kan per jaar max. € 10 000 steun in opleiding en advies ontvangen.  
Een middelgrote onderneming kan per jaar max. € 15 000 steun in opleiding en advies ontvangen. De minimale opleidingskost per subsidieaanvraag bedraagt € 100.
- Vraag steeds steun aan met het registratienummer van de Confederatie waar u lid bent. Bent u niet gevestigd in Oost- of West-Vlaanderen of geen lid van Confederatie Bouw? Vraag dan steun aan bij de Confederatie waar u inschrijft.
- Indien u nog niet geregistreerd bent raden wij u aan dit zo snel mogelijk in orde te brengen, gezien de registratie enkele dagen in beslag neemt.